

Заявка

<p>Наименование инновационного проекта</p>	<p>«Сетевое взаимодействие как фактор повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципальной системы образования г. Ярославля»</p>
<p>Организационная форма осуществления инновационной деятельности</p>	<p>Муниципальный ресурсный центр</p>
<p>Наименование и место нахождения организации-соискателя (юридический и фактический адреса, контактные телефоны, адрес электронной почты и официального сайта)</p>	<p>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Детский центр «Восхождение» 150014, г. Ярославль, проспект Толбухина, д.43 ул. Свердлова,33 ул. Трефолева, 11а Городской Вал,14 ул. Свободы, 27, корпус 2 Тел. 32-15-45, факс 32-14-43; E- mail: yoshozhdenie.yar@yandex.ru http://cdo-vosh.edu.yar.ru/index.html</p> <p>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Городской центр развития образования» 150000, г. Ярославль, ул. Б. Октябрьская, д. 44/60 Телефон: 72-58-24 E- mail: gcro@yandex.ru http://www.gcro.ru/konk-stat</p> <p>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Культурно-образовательный центр «ЛАД» 150062, г. Ярославль, пр. Доброхотова, д.9 Тел./факс 71-00-10 E- mail: lad-deti@mail.ru http://yarlاد.edu.yar.ru</p> <p>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Межшкольный учебный центр Кировского и Ленинского районов» 150047, г. Ярославль, улица Кудрявцева, дом 26 Тел./факс: (4852) 74-88-53 E-mail: muts.kirlen@yandex.ru http://muklen.edu.yar.ru</p> <p>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Центр анимационного творчества «Перспектива» 150040, г. Ярославль, улица Некрасова, д.64/56 Тел./факс 73-75-43</p>

	<p>E- mail: centr-perspectiva.yar@yandex.ru http://www.multstrana.ru</p> <p>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Детский экологический центр «Родник» 150008, г. Ярославль, улица Клубная, дом 58 Тел. 36 – 06 – 24 E- mail: rodnik.ya@yandex.ru http://cdo-rodnik.edu.yar.ru</p> <p>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Центр детского творчества «Россияне» 150044, г.Ярославль, ул.Пионерская, д.19 Тел./факс: 57-66-08, тел: 55-15-85 E- mail: rossiyaneyar@mail.ru http://cdo-ross.edu.yar.ru</p> <p>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Станция туризма и экскурсий «Абрис» 150034, г. Ярославль, ул. 50 лет ВЛКСМ, д. 7-а Тел./факс: (4852) 38-52-74 E- mail: abris-tur@yandex.ru http://cdo-abris.edu.yar.ru</p> <p>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Детско-юношеский центр «Ярославич» 150063, г. Ярославль, ул. Труфанова, д.25, корп.2 Тел. 53-17-47, 57-23-21 E- mail: yaroslavich_duts@mail.ru http://cdo-yar.edu.yar.ru</p> <p>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Ярославский городской Дворец пионеров» 150000, г. Ярославль, ул. Советская, д.17 Тел. 72-79-22 E- mail: young-yar@yandex.ru http://gcvr.edu.yar.ru</p>
<p>Опыт инновационной деятельности</p>	<p>Реализация проекта «Сетевое взаимодействие как фактор повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципальной системы образования г. Ярославля» в 2014-2016 гг.</p>
<p>Сведения о консультантах</p>	<p>Абрамова Елена Германовна, начальник отдела дополнительного образования и воспитательной работы департамента образования мэрии г. Ярославля Лаврентьева Ирина Витальевна, заместитель директора МОУ ДПО «Городской центр развития образования»</p>
<p>Обоснование актуальности</p>	<p>Актуальность данного проекта по организации сетевого взаимодействия учреждений дополнительного образования</p>

<p>проекта</p>	<p>муниципальной системы образования г. Ярославля (далее УДО МСО г. Ярославля) обусловлена заказом департамента образования мэрии г.Ярославля на решение следующих проблем:</p> <ul style="list-style-type: none"> –недостаточность методического обеспечения деятельности руководящих и педагогических работников УДОД МСО г.Ярославля. –отсутствие системы непрерывного повышения их профессиональной компетентности –недостаточное развитие сетевого взаимодействия по вопросам диссеминации опыта работы <p>В настоящий момент департаментом образования мэрии г.Ярославля актуализирована проблема организации внутреннего контроля. Создание временных творческих групп по данной проблеме, планирование и организация работы по ее решению является содержательной формой реализации проекта на 2016-2017 уч.год.</p>
<p>Цель, задачи и основная идея (идеи) предлагаемого проекта, обоснование его значимости для развития муниципальной системы образования</p>	<p>Цель проекта: повышение профессиональной компетентности руководящих работников УДО МСО г. Ярославля; объединение различных участников муниципальной образовательной системы, имеющих необходимый потенциал и позитивный опыт для эффективного решения проблем образовательной практики.</p> <p>Задачи проекта:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать взаимодействие субъектов по актуальным вопросам управленческой деятельности. 2. Разработать материалы по вопросам организации внутреннего контроля образовательной деятельности. 3. Проанализировать эффективность реализации проекта за 2014-2017 годы. <p>Ключевой идеей проекта является построение эффективной модели сетевого взаимодействия, обеспечивающего развитие профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников УДО МСО г.Ярославля.</p> <p>Значимость проекта для развития муниципальной системы образования:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Оказание адресной методической поддержки тех направлений деятельности, которые наиболее востребованы потребителями услуг. 2. Создание сетевой многовекторной структуры горизонтальных и вертикальных взаимосвязей между субъектами муниципальной системы образования, обеспечивающей ее вариативность и гибкость. 3. Возникновение и развитие, новых (непостоянных) субъектов методического пространства для решения конкретных управленческих задач.
<p>Срок и механизмы реализации инновационного проекта (программы)</p>	<p>Проект рассчитан на 3 года</p> <p>I этап – подготовительный: сентябрь-декабрь 2014 г.</p> <p>II этап – основной (реализация инновационной модели): январь 2015 г. – март 2017 г.</p> <p>III этап – аналитико-прогностический: апрель-май 2017 г.</p> <p>Механизм реализации: сетевое взаимодействие</p>

<p>Обоснование потребности муниципальной системы образования в результатах инновационного проекта</p>	<ul style="list-style-type: none"> – заказ департамента образования мэрии г. Ярославля на реализацию проекта; – отсутствие единой модели организации внутреннего контроля в УДО МСО г. Ярославль; – наличие запроса руководящих работников УДО МСО г. Ярославль, выявленного по результатам анкетирования, на разработку механизмов осуществления внутреннего контроля
<p>Изменения в МСО, ожидаемые от реализации проекта (программы)</p>	<ul style="list-style-type: none"> – повышение компетентности руководящих работников УДО МСО г. Ярославль – оптимизация процессов внутреннего контроля в УДО МСО г. Ярославль – повышение эффективности деятельности УДО МСО г. Ярославль

Проект

Название проекта	«Сетевое взаимодействие как фактор повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципальной системы образования г. Ярославля»
Программа реализации проекта	
<i>исходные теоретические положения</i>	<p>Сетевое взаимодействие является одним из мощных ресурсов инновационного образования, основанного на следующих принципах:</p> <p>Во-первых, сеть – это возможность продвижения продуктов инновационной деятельности на рынок образовательных услуг и, таким образом, получения дополнительного финансирования.</p> <p>Во-вторых, сетевое взаимодействие позволяет усиливать ресурс любого инновационного учреждения за счет ресурсов других учреждений. Сеть помогает найти прецеденты, получить экспертизу собственных разработок, расширить перечень образовательных услуг, в том числе, посредством реализации образовательных программ в сетевой форме.</p> <p>Сеть создается на добровольной основе, удерживается общей проблематикой и интересами всех членов сети. Таким образом, сеть всегда является результатом проектного замысла, поскольку участники должны участвовать в едином целеполагании, согласовывать механизмы и схемы взаимодействия, договариваться о результатах деятельности.</p> <p>Сетевое взаимодействие предполагается осуществлять с соблюдением ряда принципов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принцип открытости предполагает динамизм развития системы дополнительного образования детей, ее постоянное стремление к самосовершенствованию, наличие ситуативно меняющихся перспективных линий, мобильное реагирование на изменение условий внешней среды; при этом особая роль отводится взаимодействию с внешними социальными партнерами с целью интеграции различных видов ресурсов (научных, образовательных, кадровых, финансовых, материально-технических). 2. Принцип целостности и комплексности выражается в содержательном и институционально-организационном аспектах: <ul style="list-style-type: none"> • <u>на институциональном уровне</u> формируется организационная структура муниципальной модели, осуществляющая объединение учреждений города в единую образовательно-методическую сеть; • <u>в содержательном аспекте</u> реализуется единая стратегия скоординированного развития всех структурных элементов муниципальной модели для достижения конкретных результатов деятельности. 3. Принцип альтернативности предполагает наличие альтернатив в выборе образовательных услуг. Педагогическая альтернатива предполагает возможность конструирования инновационной образовательной политики города, использование

	<p>нестандартных способов решения педагогических, методических и управленческих задач.</p> <p>4. Принцип преемственности и непрерывности направлен на непрерывное развитие профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников УДОД МСО г.Ярославля.</p>
<i>этапы</i>	<p>II этап – основной: октябрь 2016 г. – март 2017 г.</p> <p>III этап – аналитико-прогностический: апрель-май 2017 г.</p>
<i>содержание и методы деятельности</i>	<p>II этап – основной (реализация инновационной модели): Срок реализации – октябрь 2016 г. – март 2017 г.:</p> <ol style="list-style-type: none"> Создание нового субъекта методического пространства (творческой группы) для решения управленческих задач в области организации внутреннего контроля образовательной деятельности. Организация работы в творческой группе: <ul style="list-style-type: none"> – составление и корректировка календарного плана мероприятий; – проведение мероприятий; – разработка методических и других материалов. <p>III этап – аналитико-прогностический: Срок реализации – апрель-май 2017 г.:</p> <ol style="list-style-type: none"> Проведение разработочно-аналитической группой анализа результатов реализации модели. Оценка и подведение итогов реализации модели, определение перспектив дальнейшей работы координационным советом.
<i>прогнозируемые результаты по каждому этапу</i>	<p>II этап – основной: октябрь 2016 г. – март 2017 г.:</p> <ol style="list-style-type: none"> Создание и функционирование нового субъекта методического пространства для решения управленческих задач в области организации внутреннего контроля образовательной деятельности. Информационно-методические и нормативно-правовые материалы по организации внутреннего контроля образовательной деятельности в системе УДО МСО г.Ярославля. <p>III этап – аналитико-прогностический: апрель-май 2017 г.:</p> <ol style="list-style-type: none"> Аналитические материалы по эффективности реализации проекта
<i>необходимые условия организации работ</i>	Кадровые, нормативно-правовые, материально-технические
<i>средства контроля и обеспечения достоверности результатов</i>	<p>Оценка качества разработанных информационно-методических и нормативно-правовых материалов по организации внутреннего контроля образовательной деятельности в системе УДО МСО г.Ярославля будет производиться департаментом образования мэрии г. Ярославля.</p> <p>Внедрение разработанных материалов планируется в 2017-2018</p>

	учебном году. По результатам внедрения будет составлена аналитическая справка.			
Календарный план реализации проекта с указанием сроков реализации по этапам и перечня результатов	Содержание	Исполнитель	Срок	Результат
	Совещание с руководителями УДО по созданию общего видения организации внутреннего контроля над образовательным процессом	Координационный совет	Октябрь, 2016	Информационные материалы
	Составление плана работы творческой группы	Творческая группа	Октябрь, 2016	План работы
	Реализация плана работы творческой группы	Творческая группа	Октябрь, 2016 – апрель, 2017	Информационные и методические материалы
	Совещание с руководителями УДО по обсуждению разработанных творческой группой информационно-методических и нормативно-правовых материалов	Творческая группа	Февраль, 2016	Информационные материалы
	Оформление информационно-методических и нормативно-правовых материалов	Творческая группа	Октябрь, 2016 - май, 2017	Информационно-методические и нормативно-правовые материалы
	Подведение итогов работы за второе полугодие 2016 года	Координационный совет	Декабрь, 2016	Протокол заседания
	Подведение итогов работы за 2014-2017 учебный год	Координационный совет	Май, 2017	Аналитические материалы
Описание ресурсного обеспечения проекта (кадровое, нормативно-правовое, материально-техническое обеспечение)	<p>Кадровое: – директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений, методисты УДО МСО г. Ярославля</p> <p>Нормативно-правовое: – нормативно-правовые документы в области дополнительного образования федерального, регионального и муниципального уровней; – Положение о Координационном совете муниципального</p>			

проекта)	<p>ресурсного центра</p> <p>Материально-техническое:</p> <ul style="list-style-type: none"> – компьютеры с доступом к Интернету – принтеры – бумага – канцелярские принадлежности
<p>Описание ожидаемых инновационных продуктов: полнота описания продуктов</p>	<p>Информационно-методические и нормативно-правовые материалы по организации внутреннего контроля образовательной деятельности в системе УДО МСО г.Ярославля будут отражать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – содержание необходимой информации; – источники информации; – информационные потоки и уровни их обработки; – информационные формы для сбора и обработки информации.
<p>Предложения по распространению и внедрению результатов проекта в МСО</p>	<ul style="list-style-type: none"> – внедрение разработанных информационно-методических и нормативно-правовых материалов по организации внутреннего контроля образовательной деятельности в системе УДО МСО г.Ярославля в 2017-2018 учебном году; – выступления на научно-практических конференциях, форумах, круглых столах, совещаниях и др.; – демонстрация опыта в рамках участия в конкурсах и фестивалях профессионального мастерства, мастер-классах, семинарах; – публикации; – выпуск материалов на электронных носителях; – консультирование представителей УДО МСО г. Ярославля