**Какие преимущества имеет член профсоюза**

Вступив в профсоюз, работник получает право:

 - на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;

- на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;

* в рассмотрении индивидуального трудового спора работника, члена профсоюза с работодателем или его представителями;
* на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
* на содействие в повышении квалификации работника\руководителя и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
* на профсоюзный контроль организациями профсоюзов за соблюдением трудовых прав членов профсоюзов;
* на дополнительные гарантии членом профсоюзов, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;
* на их защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;
* на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав членов профсоюзов;
* на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
* на оперативную защиту их интересов по другим вопросам, в т. ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
* на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);
* на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств,
* на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также вопросам, работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.